

Принято на общем собрании  
трудового коллектива МАДОУ  
«Детский сад №53 «Солнышко»  
общеразвивающего вида»  
Протокол № 1 от 29.09.23 года

УТВЕРЖДАЮ:  
Заведующий МАДОУ  
«Детский сад №53 «Солнышко»



Е.А. Данилова

Приказ № 1/1 от 29.09.2023

**Регламент обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства  
в Муниципальном автономном дошкольном образовательном учреждении  
«Детский сад № 53 «Солнышко» общеразвивающего вида»**

## **I. Общие положения**

1.1. Настоящий Регламент обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства (далее - Регламент) в муниципальном автономном дошкольном образовательном учреждении «Детский сад № 53 «Солнышко» общеразвивающего вида» (далее - МАДОУ «Д/с №53 «Солнышко») разработан в соответствии с положениями Конституции Российской Федерации, Федеральных законов от 25.12.2008г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», от 12.01.1996г. № 7-ФЗ «О некоммерческих организациях», иных нормативных правовых актов Российской Федерации, Кодексом профессиональной этики и служебного поведения работников МАДОУ «Д/с №53 «Солнышко» и основан на общепризнанных нравственных принципах и нормах российского общества и государства.

1.2. Настоящий Регламент определяет единые для всех работников МАДОУ «Д/с №53 «Солнышко» требования к дарению и принятию деловых подарков.

1.3. МАДОУ «Д/с №53 «Солнышко» поддерживает корпоративную культуру, в которой деловые подарки, знаки делового гостеприимства и протокольные мероприятия рассматриваются работниками учреждения только как инструмент для установления и поддержания деловых отношений и как проявление общепринятой вежливости в процессе деятельности МАДОУ «Д/с №53 «Солнышко».

Под термином «протокольные мероприятия» в настоящем Регламенте понимаются официальные приемы организаций, участвующих во встречах в целях установления и (или) поддержания взаимного сотрудничества, а также участников (заведующих ДОУ, педагогических работников), прибывших на мероприятия: конференции, семинары, мастер-классы, проводимые на базе МАДОУ «Д/с №53 «Солнышко».

1.4. Регламент обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства МАДОУ «Д/с №53 «Солнышко» исходит из того, что долговременные деловые отношения, основываются на доверии, взаимном уважении.

Отношения при которых нарушается закон и принципы профессиональной этики, вредят репутации МАДОУ «Д/с №53 «Солнышко» и честному имени ее работников и не могут обеспечить устойчивое долговременное развитие учреждения. Такого рода отношения не могут быть приемлемы в практике работы МАДОУ «Д/с №53 «Солнышко».

1.5. Действие настоящего Регламента распространяется на всех работников МАДОУ «Д/с №53 «Солнышко», вне зависимости от уровня занимаемой должности.

Под, термином «работник» в настоящем Регламенте понимаются штатные работники с полной или частичной занятостью, вступившие в трудовые отношения с МАДОУ «Д/с №53 «Солнышко», независимо от их должности.

1.6. Работникам, представляющим интересы МАДОУ «Д/с №53 «Солнышко» или действующим от его имени, важно понимать границы допустимого поведения при обмене деловыми подарками и оказании делового гостеприимства.

1.7. При употреблении в настоящем Регламенте терминов, описывающих гостеприимство, «протокольные мероприятия», «деловое гостеприимство», «корпоративное гостеприимство» - все положения данного Регламента применимы к ним одинаковым образом.

## **II. Цели и намерения**

2.1. Данный Регламент преследует следующие цели:

- обеспечение единообразного понимания роли и места деловых подарков, делового гостеприимства, протокольных мероприятий в деловой практике МАДОУ «Д/с №53 «Солнышко»;
- осуществление хозяйственной и приносящей доход деятельности МАДОУ «Д/с №53 «Солнышко» исключительно на основе надлежащих норм и правил делового поведения, базирующихся на принципах защиты конкуренции, качества товаров, работ, услуг, недопущения конфликта интересов;



- определение единых для всех работников МАДОУ «Д/с №53 «Солнышко» требований к дарению и принятию деловых подарков, к организации и участию в протокольных мероприятиях;
  - минимизирование рисков, связанных с возможным злоупотреблением в области подарков, протокольных мероприятий. Наиболее серьезными из таких рисков являются опасность подкупа и взяточничество, несправедливость по отношению к контрагентам, протекционизм внутри МАДОУ «Д/с №53 «Солнышко».
- МАДОУ «Д/с №53 «Солнышко» намерено поддерживать корпоративную культуру, в которой деловые подарки, корпоративное гостеприимство, протокольные мероприятия рассматриваются как инструмент для установления и поддержания деловых отношений и как проявление общепринятой вежливости в ходе хозяйственной и приносящей доход деятельности учреждения.

### 3. Правила обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства

3.1. Деловые подарки, «корпоративное» гостеприимство и протокольные мероприятия должны рассматриваться сотрудниками только как инструмент для установления и поддержания деловых отношений и как проявление общепринятой вежливости в ходе ведения хозяйственной деятельности.

3.2. Подарки, которые сотрудники от имени МАДОУ «Д/с №53 «Солнышко» могут передавать другим лицам или принимать от имени МАДОУ «Д/с №53 «Солнышко» в связи со своей трудовой деятельностью, а также расходы на деловое гостеприимство должны соответствовать следующим критериям:

- быть прямо связаны с уставными целями деятельности МАДОУ «Д/с №53 «Солнышко» либо с памятливыми датами, юбилеями, общенациональными праздниками и т.п.;
- быть разумно обоснованными, соразмерными и не являться предметами роскоши;
- не представлять собой скрытое вознаграждение за услугу, действие или бездействие, попустительство или покровительство, предоставление прав или принятие определенных решений, либо попытку оказать влияние на получателя с иной незаконной или неэтичной целью;
- не создавать репутационного риска для МАДОУ «Д/с №53 «Солнышко», сотрудников и иных лиц в случае раскрытия информации о совершенных подарках и понесенных расходах на протокольные мероприятия;
- не противоречить принципам и требованиям антикоррупционной политики МАДОУ «Д/с №53 «Солнышко», Кодекса профессиональной этики и служебного поведения работников МАДОУ «Д/с №53 «Солнышко» и другим внутренним документам учреждения, действующему законодательству и общепринятым нормам морали и нравственности.

3.3. Работники, представляя интересы МАДОУ «Д/с №53 «Солнышко» или действуя от его имени, должны понимать границы допустимого поведения при обмене деловыми подарками и оказании делового гостеприимства.

3.4. Подарки, в том числе в виде оказания услуг, знаков особого внимания не должны ставить принимающую сторону в зависимое положение, приводить к возникновению каких-либо встречных обязательств со стороны получателя или оказывать влияние на объективность его деловых суждений и решений.

3.5. При любых сомнениях в правомерности или этичности своих действий работники обязаны поставить в известность руководителя МАДОУ «Д/с №53 «Солнышко» и проконсультироваться с ним, прежде чем дарить или получать подарки, или участвовать в тех или иных протокольных мероприятиях.

3.6. Не допускается передавать и принимать подарки от имени МАДОУ «Д/с №53 «Солнышко», его сотрудников и представителей в виде денежных средств, как наличных, так и



безналичных, независимо от валюты, а также в форме акций, опционов или иных ликвидных ценных бумаг.

3.7. Не допускается принимать подарки в ходе проведения торгов и во время прямых переговоров при заключении договоров (контрактов).

3.8. Работникам МАДОУ «Д/с №53 «Солнышко» не рекомендуется принимать или передавать подарки либо услуги в любом виде от контрагентов учреждения или третьих лиц в качестве благодарности за совершенную услугу или данный совет.

3.9. Учреждение не приемлет коррупции. Подарки не должны быть использованы для дачи/получения взяток или коррупции во всех ее проявлениях.

3.10. Подарки и услуги, предоставляемые МАДОУ «Д/с №53 «Солнышко», передаются только от имени МАДОУ «Д/с №53 «Солнышко» в целом, а не как подарок от отдельного работника учреждения.

3.11. Работник МАДОУ «Д/с №53 «Солнышко», которому при выполнении должностных обязанностей предлагаются подарки или иное вознаграждение как в прямом, так и в косвенном виде, которые способны повлиять на подготавливаемые и/или принимаемые им решения или оказать влияние на его действия (бездействия), должен:

- отказаться от них и немедленно уведомить своего руководителя о факте предложения подарка (вознаграждения);
- по возможности исключить дальнейшие контакты с лицом, предложившим подарок или вознаграждение, если только это связано со служебной необходимостью;
- в случае, если подарок или вознаграждение не представляется возможным отклонить или вернуть, необходимо передать его с соответствующей служебной запиской руководителю МАДОУ «Д/с №53 «Солнышко» и продолжить работу в установленном порядке над вопросом, с которым был связан подарок или вознаграждение.

При взаимодействии с лицами, занимающими должности государственной (муниципальной) службы, следует руководствоваться нормами, регулирующими этические нормы и правила служебного поведения государственных (муниципальных) служащих.

Для установления и поддержания деловых отношений и как проявление общепринятой вежливости работники МАДОУ «Д/с №53 «Солнышко» могут презентовать третьим лицам и получать от них представительские подарки. Под представительскими подарками понимается сувенирная продукция (в т.ч. с логотипом МАДОУ «Д/с №53 «Солнышко»), цветы, кондитерские изделия и аналогичная продукция.

#### **4. Область применения**

4.1. Настоящий Регламент является обязательным для всех и каждого работника МАДОУ «Д/с №53 «Солнышко» в период работы в Учреждении.

4.2. Настоящий Регламент подлежит применению вне зависимости от того, каким образом передаются деловые подарки и знаки делового гостеприимства - напрямую или через посредников.